

# Академия HR

Программа «Проведение Центров оценки персонала» от экспертов компании EY

**Тренинг дает комплексное понимание основ оценки персонала для сотрудников служб управления персоналом**

## ВАМ ЭТО ЗНАКОМО?

- ▶ Вы работаете в сфере HR и хотите расширить и углубить знания в области оценки персонала?
- ▶ Вы планируете проведение оценки персонала, отбора кандидатов в кадровой резерв или проведение конкурса на замещение вакантных должностей?

## ХОТИТЕ ТАКОЙ РЕЗУЛЬТАТ?

- ▶ Познакомиться с основами Центра оценки, подходами и инструментарием
- ▶ Получить представление об основных методах Центра оценки
- ▶ Научиться применять инструменты Центра оценки

## КАКОЕ РЕШЕНИЕ МЫ ПРЕДЛАГАЕМ?

- ▶ Интерактивное обучение основам организационного проектирования
- ▶ Выполнение практических заданий под руководством экспертов EY

## ФОРМАТЫ УЧАСТИЯ

### Открытый формат

В открытом формате обучение проводится по расписанию в Академии бизнеса EY с 9.30 до 17.30.

**48 часов,  
включающих  
24 часа теории  
24 часа практики**

## ДЛЯ КОГО ЭТА ПРОГРАММА

- ▶ Работники служб управления персоналом российских и зарубежных компаний
- ▶ HR бизнес-партнеры

## ТРЕНЕРЫ

Тренинг проводят практикующие консультанты Департамента консультирования по управлению персоналом компании EY, имеющие большой опыт реализации проектов для российских и международных компаний

## СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ,

чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку.

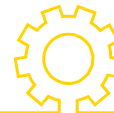
Посмотреть контакты и заказать обратный звонок:

<http://bit.ly/contactEY>

## Корпоративный формат

Программа может быть адаптирована и проводится специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента



## ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

### Часть 1. Методология центра оценки

- ▶ История Центра оценки
- ▶ Методы оценки персонала
- ▶ Основные характеристики Центра оценки как метода оценки персонала
- ▶ Принципы Центра оценки
- ▶ Центр оценки и Центр развития
- ▶ Learning agility
- ▶ Этапы подготовки и проведения Центра оценки

### Часть 2. Разработка инструментария Центра оценки

- ▶ Подбор инструментов Центра оценки на основе компетентного подхода
- ▶ Психодиагностические методики в рамках технологии Центра оценки
- ▶ Обзор психодиагностических методик
- ▶ Формирование плана проведения Центра оценки
- ▶ Подготовка наблюдателей Центра оценки

### Часть 3. Проведение Центра оценки: Интервью

- ▶ Цели проведения и процедура интервью по компетенциям
- ▶ Техника STAR, практикум по отработке техники STAR
- ▶ Примеры вопросов для оценки отдельных компетенций
- ▶ Барьеры на пути к успешному интервью

### Часть 4. Проведение Центра оценки: Групповые упражнения

- ▶ Технология наблюдения в Центре оценки
- ▶ Принципы наблюдения в ходе упражнений
- ▶ Правила проведения интервью после упражнений
- ▶ Практикум наблюдения в Центре оценки

### Часть 5. Проведение Центра оценки: Сведение результатов

- ▶ Принципы обработки результатов Центра оценки
- ▶ Сведение результатов, определение итоговой оценки на основе поведенческих проявлений
- ▶ Подготовка портрета по результатам Центра оценки

### Часть 6. Проведение Центра оценки: Обратная связь

- ▶ Правила предоставления обратной связи
- ▶ Развивающая обратная связь
- ▶ Разработка Индивидуального плана развития на основе результатов Центра оценки
- ▶ Практику по предоставлению обратной связи

## ПОЧЕМУ АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА EY?



- ▶ В Академии бизнеса EY мы более 20 лет обучаем лучшим практикам сотрудников EY в разных странах мира: от консультантов до директоров
- ▶ Преподаватели Академии HR - практикующие консультанты с опытом работы более 10 лет, реализующие проекты в области управления персоналом для российских и зарубежных компаний
- ▶ Премии Trainings'2015 и 2014 в номинациях «Корпоративный университет» и «Компания года»
- ▶ Обучение в Академии бизнеса EY позволяет получить часы обязательного повышения квалификации для обладателей ACCA, CPA, CMA, CFM, CIA, PMI