

Академия HR

Тренинг «Организационный дизайн»
от экспертов компании EY

Тренинг дает комплексное понимание основ организационного дизайна для сотрудников служб управления персоналом

ВАМ ЭТО ЗНАКОМО?

- ▶ Вы работаете в сфере HR и хотите расширить и углубить знания в области организационного проектирования?
- ▶ Вы планируете проведение организационных изменений в своей компании, но не знаете, с чего начать?

ХОТИТЕ ТАКОЙ РЕЗУЛЬТАТ?

- ▶ Познакомиться с основами организационного дизайна, основными подходами и применяемыми инструментами
- ▶ Получить представление об основных-концепциях в области организационного дизайна и типах организационных структур
- ▶ Научиться применять инструменты организационного дизайна на практике

КАКОЕ РЕШЕНИЕ МЫ ПРЕДЛАГАЕМ?

- ▶ Интерактивное обучение основам организационного проектирования
- ▶ Выполнение практических заданий под руководством эксперта EY

2 дня
18 академ. часов
14 CPD-единиц
16 CPE-часов

ДЛЯ КОГО ЭТОТ ТРЕНИНГ

- ▶ Работники служб управления персоналом российских и зарубежных компаний
- ▶ HR бизнес-партнеры

ТРЕНЕРЫ

Тренинг проводят практикующие консультанты Департамента консультирования по управлению персоналом компании EY, имеющие большой опыт реализации проектов для российских и международных компаний

ФОРМАТЫ УЧАСТИЯ



Открытый формат

В открытом формате обучение проводится по расписанию в Академии бизнеса EY с 9.30 до 17.30.

Корпоративный формат

Программа может быть адаптирована и проводиться специально для Вашей компании:

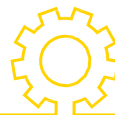
- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ,

чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку.

Посмотреть контакты и заказать обратный звонок:

<http://bit.ly/contactEY>



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

1-й день

Часть 1. Организация: понятие, этапы развития, структура

- ▶ Понятие организации
- ▶ Основные теории организации
- ▶ Структура организации: формальная и неформальная
- ▶ Этапы развития организаций

Часть 2. Организационный дизайн

- ▶ Цели организационного дизайна
- ▶ Составные элементы организационного дизайна: организационная структура, власть и полномочия, принятие решений, бизнес-процессы, роли, коммуникации и связи
- ▶ Основные типы организационных структур и их ключевые особенности
- ▶ Централизация vs децентрализация. Типы холдингов. Роль корпоративного центра.
- ▶ Факторы, влияющие на выбор организационной структуры
- ▶ Метрики, используемые в организационном проектировании

2-й день

Часть 3. Этапы организационного дизайна

- ▶ Типы организационных изменений и их особенности. Управление организационными изменениями
- ▶ Макро- и микро-уровни организационного дизайна
- ▶ Этапы организационного проектирования
- ▶ Операционная модель бизнеса и ее влияние на организационную структуру. Организационная структура верхнего уровня
- ▶ Цепочка создания стоимости. Основные и вспомогательные функции
- ▶ Общие центры обслуживания и аутсорсинг
- ▶ Моделирование бизнес-процессов. Основные инструменты моделирования, требования к описанию процессов
- ▶ Детализация организационной структуры. Проектирование ролей и распределение ответственности. Матрица RACI
- ▶ Определение показателей эффективности
- ▶ Определение необходимой численности
- ▶ Определение требуемых компетенций
- ▶ Планирование перехода к целевой структуре

ПОЧЕМУ АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА EY?



- ▶ В Академии бизнеса EY мы более 20 лет обучаем лучшим практикам сотрудников EY в разных странах мира: от консультантов до директоров
- ▶ Преподаватели Академии HR - практикующие консультанты с опытом работы более 10 лет, реализующие проекты в области управления персоналом для российских и зарубежных компаний
- ▶ Премии Trainings'2015 и 2014 в номинациях «Корпоративный университет» и «Компания года»
- ▶ Обучение в Академии бизнеса EY позволяет получить часы обязательного повышения квалификации для обладателей ACCA, CPA, CMA, CFM, CIA, PMI