

MBTI®: внедрение изменений

Однодневный интерактивный тренинг с получением сертификата Академии бизнеса EY

Тренинг поможет позитивно подходить к изменениям и повысить эффективность лидера, команды и организации в целом в период изменений

ВЫ ОБ ЭТОМ ЗАДУМЫВАЛИСЬ?

- ▶ Масштабность, количество и скорость изменений увеличивается год от года. У кого-то перемены вызывают восторг и интерес, прилив энергии, у кого-то опасения, страх, волнение. Кого-то перемены настораживают, кого-то будоражат. На наши реакции и на наше поведение в период изменений оказывают влияние семья, воспитание, образование, прошлый опыт, психологические особенности и многое другое.
- ▶ Какие факторы учесть при выборе верной стратегии управления изменениями в команде, в компании, в жизни?

ХОТИТЕ ТАКОЙ РЕЗУЛЬТАТ?

- ▶ Раскрыть возможности использования MBTI® в целях управления изменениями
- ▶ Понять реакции людей с разными типами личности на изменения
- ▶ Выработать рекомендации по повышению личной и командной эффективности в период изменений
- ▶ Сформировать позитивный подход к изменениям
- ▶ Выработать стратегии управления сопротивлением для разных типов MBTI®

КАКОЕ РЕШЕНИЕ МЫ ПРЕДЛАГАЕМ?

- ▶ Интерактивное обучение с дискуссиями и ролевыми играми
- ▶ Диагностика вашего стиля управления изменениями с помощью инструмента MBTI®
- ▶ Профессиональные рекомендации от тренера-эксперта
- ▶ Коучинговый подход к решению ваших задач

1 день
8 академ. часов
6 CPD-единиц
7 CPE-часов

ДЛЯ КОГО ЭТОТ ТРЕНИНГ

- ▶ для руководителей компаний, подразделений, проектных команд
- ▶ для всех, кто хочет повысить свою эффективность в постоянно меняющемся мире

ТРЕНЕРЫ

Корпоративные бизнес-тренеры Академии бизнеса EY, обладающие богатым практическим опытом, а также квалификациями MBTI®, DISC®, MBA, и др.

ФОРМАТЫ УЧАСТИЯ



Открытый формат

В открытом формате обучение проводится по расписанию в Академии бизнеса EY с 9.30 до 17.00.

Корпоративный формат

Программа может быть адаптирована и проводиться специально для вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Возможность встраивания тренинга в существующую систему обучения и развития персонала Вашей компании
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента
- ▶ Дополнительные возможности - электронное анкетирование MBTI® и индивидуальные отчеты для участников обучения, лицензионные материалы MBTI®, проведение тренинга на английском языке

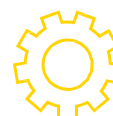
СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ,

чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку.

Посмотреть контакты и заказать обратный звонок:

<http://bit.ly/contactEY>

ПРОГРАММА ТРЕНИНГА



Изменения и организационный контекст. Изменения для лидеров и сотрудников

Психология изменений

- ▶ Кривая изменений. Стадии прохождения через изменения (Росс и Бриджес)

Управление организационными изменениями через призму MBTI®

- ▶ История и концепция MBTI®. Определение личного и командного типа MBTI®. Изменения и призма MBTI®

Краткий путеводитель MBTI® для управления изменениями - лидер, команда, организация

Коммуникация изменений:

- ▶ Традиционный стиль коммуникации изменений в современных компаниях
- ▶ Что можно улучшить с учетом MBTI®?

Сопrotивление изменениям:

- ▶ Предсказуемые реакции на изменения
- ▶ Сопrotивление изменениям
- ▶ Изменения и стресс

Вовлечение сотрудников во внедрение изменений

- ▶ Позитивный подход к изменениям
- ▶ Вклад разных типов MBTI® в период изменений

План действий и подведение итогов

ПОЧЕМУ АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА EY?



- ▶ В Академии бизнеса EY мы более 25 лет обучаем лучшим практикам повышения личной и командной эффективности сотрудников EY в разных странах мира: от консультантов до руководителей
- ▶ Премии Trainings в номинациях «Компания года» и «Корпоративный университет»
- ▶ Тренеры Академии сертифицированы на применение инструмента MBTI® Step I и Step II
- ▶ Пост-тренинговое сопровождение в течение шести месяцев после тренинга: ежемесячные рассылки с дополнительной информацией; задания и вопросы для индивидуальной проработки, которые позволяют закрепить полученные знания на практике и составить план действий

РЕКОМЕНДУЕМАЯ СХЕМА ОБУЧЕНИЯ



- ▶ MBTI®: внедрение изменений, 1 день
- ▶ Управление изменениями, 2 дня
- ▶ MBTI®: личная и командная эффективность, 1 день
- ▶ MBTI®: стрессоустойчивая команда, 1 день
- ▶ Стресс-менеджмент, 2 дня