



Менторинг для руководителей

Двухдневный интерактивный тренинг с получением сертификата Академии бизнеса EY

Тренинг дает знания и умения, необходимые как начинающему, так и опытному ментору, наставнику, руководителю.

ВАМ ЭТО ЗНАКОМО?



- ▶ У вас есть уникальные знания и опыт, и вы хотите ими поделиться?
- ▶ Вам предложили стать ментором, а вы не знаете, что это такое?
- ▶ Вы хотите вырастить себе преемника, но не понимаете, с чего начать?
- ▶ Вам нужен кадровый резерв, а для его построения нужна проверенная методология?
- ▶ Вы регулярно встречаетесь со своим протеже, но вас не удовлетворяет результат?
- ▶ Вы не понимаете, на ком лежит ответственность за эффективность менторинговой программы?

ХОТИТЕ ТАКОЙ РЕЗУЛЬТАТ?



- ▶ Обрести уверенность в своих силах и успешности в роли ментора
- ▶ Попрактиковаться в применении эффективных инструментов менторинга
- ▶ Узнать, что можно делать в сложных ситуациях, например, когда вы не знаете ответа на вопросы своего протеже
- ▶ Выработать рекомендации по формированию своего уникального менторингового стиля.

КАКОЕ РЕШЕНИЕ МЫ ПРЕДЛАГАЕМ?



- ▶ Интерактивное обучение с дискуссиями и ролевыми играми
- ▶ Профессиональные рекомендации от тренеров-экспертов
- ▶ Коучинговый подход к решению ваших задач
- ▶ Пост-тренинговое сопровождение в течение шести месяцев после тренинга
- ▶ Коучинговое сопровождение после тренинга (3 индивидуальные сессии).

2 дня
16 академ. часов
12 CPD-единиц
14 CPE-часов



ДЛЯ КОГО ЭТОТ ТРЕНИНГ

- ▶ для менеджеров, руководителей и владельцев бизнеса
- ▶ для всех, кто работает с HiPo, кадровым резервом, талантливыми сотрудниками

ТРЕНЕРЫ

Корпоративные бизнес-тренеры и консультанты Академии бизнеса EY, обладающие богатым опытом обучения менторов и опытом организации менторинговых программ.

ФОРМАТЫ УЧАСТИЯ



Открытый формат

В открытом формате обучение проводится по расписанию в Академии бизнеса EY с 9.30 до 16.30.

Корпоративный формат

Программа может быть адаптирована и проводиться специально для вашей компании:

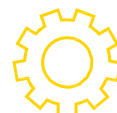
- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Возможность встраивания тренинга в существующую систему обучения и развития персонала вашей компании
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента.

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ,

чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку.

Посмотреть контакты и заказать обратный звонок:

<http://bit.ly/contactEY>



ПРОГРАММА ТРЕНИНГА

1-ый день:

Введение

- ▶ Что такое менторинг. Чем менторинг отличается от других инструментов развития?
- ▶ Ключевые компетенции и мета-навыки ментора

Инструменты ментора

- ▶ Постановка целей и задач менторингового взаимодействия в целом и каждой встречи в отдельности. Прояснение потребностей и ожиданий ментора и протеже
- ▶ Типы вопросов, используемых в менторинг встрече. Постановка «волшебных» вопросов. Навыки и уровни слушания.

Отношения ментор-протеже

- ▶ Построение отношений ментор-протеже. Ключевые вопросы
- ▶ Установление контакта. Создание раппорта.
- ▶ Проведение развивающих разговоров, нацеленных на решение задач

2-ой день:

Отношения ментор-протеже (продолжение):

- ▶ Развитие отношений ментора и протеже. Баланс требований и поддержки.
- ▶ Завершение отношений. Подведение итогов.

Менторинг-встречи

- ▶ Структура первой встречи
- ▶ Логические этапы последующих встреч
- ▶ Анализ результативности встреч. Подведение промежуточных итогов.
- ▶ Разбор реальных кейсов и проработка на практике применения менторинговых инструментов

Профессиональное развитие ментора:

- ▶ Индивидуальные внутренние барьеры ментора
- ▶ Поддержка для менторов

План действий и подведение итогов

ПОЧЕМУ АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА EY?



- ▶ В Академии бизнеса EY мы более 20 лет обучаем лучшим практикам развития как наших клиентов, так и сотрудников EY в разных странах мира: от консультантов до руководителей
- ▶ Бизнес-тренеры Академии проводят внутреннее обучение для менторов в компании EY и сами выступают в роли менторов
- ▶ Пост-тренинговое сопровождение в течение шести месяцев после тренинга: ежемесячные рассылки с дополнительной информацией; задания и вопросы для индивидуальной проработки, которые позволят закрепить полученные знания на практике и составить план действий.