



Внедрение системы менторинга в компании

Двухдневный интерактивный тренинг с получением сертификата Академии

Тренинг дает знания и умения, необходимые для успешного запуска или повышения эффективности менторинговой программы.

ВАМ ЭТО ЗНАКОМО?



- ▶ У вас нет «скамейки запасных» для ключевых специалистов или топ-менеджеров?
- ▶ Вы не знаете, как удержать талантливых сотрудников и руководителей?
- ▶ Вы внедряете проектный менеджмент и ищите способы аккумулировать и передавать накопленный опыт от проекта к проекту?
- ▶ Ваша компания проходит период бурных изменений, и команда постоянно обновляется?
- ▶ Сотрудники работают в «функциональных колодцах» и не видят картины в целом? Каждый «тянет одеяло на себя»?

ХОТИТЕ ТАКОЙ РЕЗУЛЬТАТ?



- ▶ Освоить механизмы проектирования и внедрения системы менторинга в компании
- ▶ Применить методологию управления изменениями к проекту внедрения менторинга
- ▶ Разобрать на реальных примерах ловушки и подводные камни запуска менторинговой программы.

КАКОЕ РЕШЕНИЕ МЫ ПРЕДЛАГАЕМ?



- ▶ Интерактивное обучение с дискуссиями и ролевыми играми
- ▶ Профессиональные рекомендации от тренеров-экспертов
- ▶ Коучинговый подход к решению ваших задач
- ▶ Пост-тренинговое сопровождение в течение шести месяцев после тренинга
- ▶ Коучинговое сопровождение после тренинга (3 индивидуальные сессии).

2 дня
16 академ. часов
12 CPD-единиц
14 CPE-часов



ДЛЯ КОГО ЭТОТ ТРЕНИНГ

- ▶ Для всех, кто внедряет или обновляет системы работы с HiPo, кадровым резервом, талантливыми сотрудниками, управления знаниями

ТРЕНЕРЫ

Корпоративные бизнес-тренеры и консультанты Академии бизнеса EY, обладающие богатым опытом обучения менторов и опытом организации менторинговых программ.

ФОРМАТЫ УЧАСТИЯ



Открытый формат

В открытом формате обучение проводится по расписанию в Академии бизнеса EY с 9.30 до 17.00.

Корпоративный формат

Программа может быть адаптирована и проводиться специально для вашей компании:

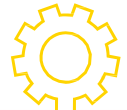
- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Возможность встраивания тренинга в существующую систему обучения и развития персонала вашей компании
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента.

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ,

чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку.

Посмотреть контакты и заказать обратный звонок:

<http://bit.ly/contactEY>



ПРОГРАММА ТРЕНИНГА

1-ый день:

Введение

- ▶ Что такое менторинг. Чем менторинг отличается от других инструментов развития?
- ▶ Возможности и ограничения применения менторинга

Система менторинга как проект изменений

- ▶ Миссия и видение проекта.
- ▶ Место менторинговой программы в компании.
- ▶ Заинтересованные стороны проекта. «Продажа» проекта внутри компании. Контракт со спонсором.

Проектирование программы менторинга

- ▶ Цели и задачи программы. Ключевые показатели эффективности
- ▶ Связь менторинга с другими программами развития и обучения персонала
- ▶ Процессы, процедуры, документация
- ▶ Участники программы: роли и распределение ответственности.

2-ой день:

Алгоритм внедрения программы менторинга:

- ▶ Основные этапы внедрения
- ▶ Коммуникационная поддержка
- ▶ Ключевые навыки менторов. Привлечение и выбор менторов. Обучение менторов
- ▶ Привлечение и выбор участников (протеже)
- ▶ Формирование пар ментор-протеже
- ▶ Запуск программы

Сопровождение программы

- ▶ Внутренний PR, взаимодействие со спонсорами программы
- ▶ Оценка пилотного этапа программы. Корректировка последующих этапов
- ▶ Ловушки и подводные камни программы. Работа с сопротивлением участников
- ▶ Поддержка менторов.
- ▶ Оценка результативности программы

Для открытого формата – работа со сквозным бизнес-кейсом. Для корпоративного формата – работа над программой менторинга компании-клиента.

ПОЧЕМУ АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА EY?



- ▶ В Академии бизнеса EY мы более 25 лет обучаем лучшим практикам развития как наших клиентов, так и сотрудников EY в разных странах мира: от консультантов до руководителей
- ▶ Бизнес-тренеры Академии проводят внутреннее обучение для менторов в компании EY и сами выступают в роли менторов
- ▶ Пост-тренинговое сопровождение в течение шести месяцев после тренинга: ежемесячные рассылки с дополнительной информацией; задания и вопросы для индивидуальной проработки, которые позволяют закрепить полученные знания на практике и составить план действий.