

Персональное лидерство

Академия бизнеса EY

Онлайн-тренинг

8 астрон. часов | 10.6 академ. часов

Программа онлайн-тренинга

Предварительное задание: заполнение опросника «Личная готовность к изменениям» для идентификации личных барьеров при прохождении перемен

1 день (2 сессии по 2 часа)

- ▶ Понятие Персонального лидерства и его роль в современном мире: отчет компании Capgemini совместно с LinkedIn
- ▶ Треугольник персонального лидерства: стратегическое мышление, кооперация, проактивность

Стратегическое мышление

- ▶ Лидерство и стратегия
- ▶ Три этапа стратегического мышления: видение, анализ, план действий
- ▶ Инструменты для работы на каждом этапе

Проактивность

- ▶ Как развить проактивность: новый ракурс мышления
 - ▶ Техника определения уровней ответственности и развитие внутреннего локуса контроля
 - ▶ YOU-Model. Применение канвы Остервальдера для комплексной самооценки
- Практическое задание: заполнение шаблона YOU-Model

2 день (2 сессии по 2 часа)

*Упражнение для самостоятельной работы «Апгрейд личной бизнес модели» выполняется участниками после первого дня тренинга

Разбор задания, обратная связь от тренера

Кооперация

- ▶ Из чего складывается авторитет лидера?
- ▶ Четыре типа власти: нравственная, структурная, компетентная, межличностная власть
- ▶ Самоанализ
- ▶ Рассмотрение бизнес-кейсов

Лидерство и изменения

- ▶ Управление изменениями: как добиваться успеха в турбулентный период
- ▶ Подход «Антихрупкость» vs «Гибкость»
- ▶ Особенности восприятия перемен: интерпретация результатов опросника
- ▶ Алгоритм адаптации к изменениям

Цели обучения

Онлайн-тренинг позволит:

- ▶ Определить основные лидерские компетенции вне зависимости от занимаемой должности
- ▶ Освоить техники по повышению проактивности и развитию внутреннего локуса контроля
- ▶ Познакомиться с различными инструментами влияния и научиться использовать их в зависимости от ситуации
- ▶ Понять, как разработать личную и командную стратегию
- ▶ Научиться конструктивно работать с переменами



Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир



Что вы получите в результате обучения

- ▶ Набор техник по развитию проактивности на личном уровне, а также рекомендации по работе с этим навыком в команде
- ▶ Понимание, из чего складывается авторитет лидера
- ▶ Знакомство с подходом «Лидерство через кооперацию»
- ▶ Понимание того, как оказывать влияние на людей с целью принятия оптимальных решений
- ▶ Набор инструментов для создания стратегии
- ▶ Лучшие практики по конструктивной работе с переменами
- ▶ Материалы тренинга в электронном виде
- ▶ Сертификат Академии бизнеса EY

Как проходит обучение

На онлайн-тренинге Академии реализована возможность:

- ▶ Пройти предварительный опросник «Готовность к изменениям» и узнать о собственных барьерах при прохождении перемен
- ▶ Полностью погрузиться в процесс обучения: участвовать в групповых заданиях, ролевых играх, мозговых штурмах, голосованиях и др.
- ▶ Просматривать материалы тренинга, участвовать в опросах, проходить тесты, задавать вопросы тренеру и решать интересные кейсы
- ▶ Проводить время с пользой, при этом экономя время и ресурсы
- ▶ Участвовать из любой точки мира

Тренеры

Тренинг проводят бизнес-тренеры Академии – Корпоративного Университета EY. Тренеры обладают богатым практическим опытом.

Запросить CV тренера и задать вопросы о тренинге: <http://bit.ly/contactEY>

Для кого этот тренинг

Все, кто заинтересован в развитии своего лидерского потенциала

Форматы участия

Открытый формат

Онлайн-тренинг проводится по расписанию Академии бизнеса EY.

Корпоративный формат

Программа онлайн-тренинга может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении,
- ▶ Определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента