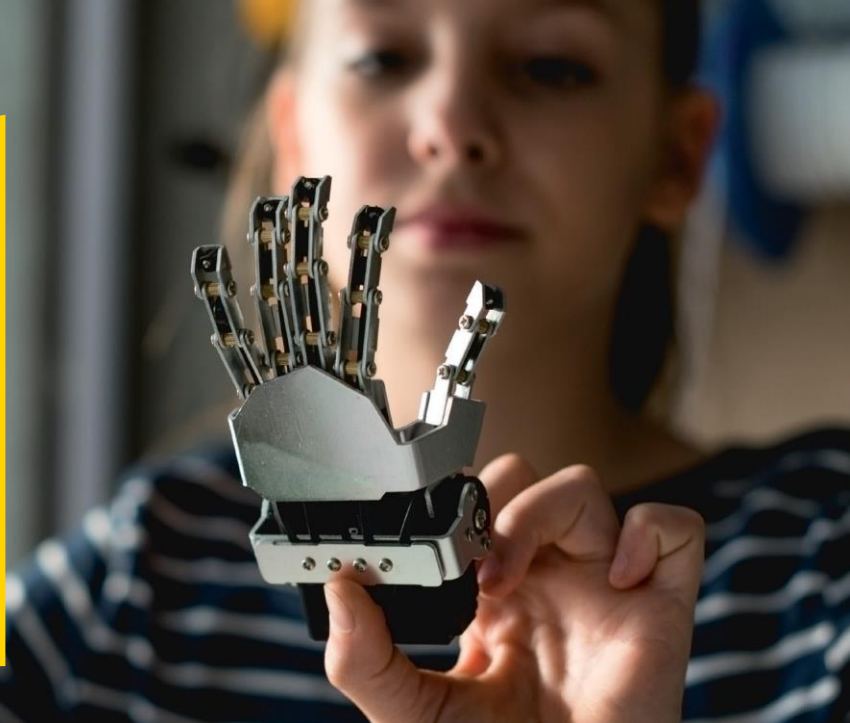


Роботизация: построение центра компетенций

1 день | 7 академ. часов |
4 CPD-единицы | 5 CPE-часов



На тренинге вы разберете подходы к построению центра компетенций по роботизации на своем предприятии под руководством практикующих консультантов EY. И узнаете:

- ▶ Как приступить к внедрению роботизации
- ▶ Как наиболее эффективно выстроить работу сотрудников центра экспертизы по роботизации
- ▶ Как оценивать эффективность работы центра компетенции
- ▶ По каким критериям нужно приоритизировать задачи по роботизации для передачи на исполнение центру компетенции
- ▶ Какие существуют подходы к формированию центра компетенций по роботизации

Тренеры

Тренинг проводят Менеджер и Старший консультант EY.

На их счету более 10 реализованных проектов по автоматизации и роботизации процессов для крупных российских и международных компаний.

Программа тренинга

Тренинг проводится на основе практических кейсов, описывающих различные процессы предприятий, разбираемых во время бизнес-игр

Модуль 1. Построение центра компетенции по роботизации.

Введение

- ▶ Введение в роботизацию
- ▶ Варианты развития роботизации в компании
- ▶ Примеры построения центров компетенции в российских и зарубежных компаниях
- ▶ Услуги, которые может оказывать Центр компетенции

Модуль 2. Роботизация + Agile. Эффективная роботизация

- ▶ Построение эффективного рабочего процесса ЦК
- ▶ Состав ЦК и распределение задач
- ▶ Бизнес-игра: работа в Agile-команде по роботизации

Модуль 3. Поиск процессов для роботизации

- ▶ Наиболее оптимальные области процессов для роботизации
- ▶ Критерии для поиска процессов для роботизации
- ▶ Основные ошибки при поиске процессов

Модуль 4. Формирование пула задач для ЦК

- ▶ Декомпозиция процесса на задачи
- ▶ Приоритизация задач
- ▶ Бизнес-игра: Оценка трудоемкости задач или покер-планирование

Модуль 5. Оценка эффективности от роботизации

- ▶ Основные критерии оценки эффективности роботизации
- ▶ Бизнес игра: Оценка эффективности роботизации процесса



Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир



Какой результат получите:

- ▶ Научитесь эффективно поддерживать и развивать роботизацию в компании
- ▶ Научитесь продвигать и управлять экспертизой роботизации в своей компании
- ▶ Научитесь выстраивать работу ЦК по роботизации, используя лучшие инструменты и наработки Agile-подхода
- ▶ Получите знания и идеи по поиску процессов-кандидатов для роботизации
- ▶ Поймете основные критерии оценки эффективности роботизации процессов

Форматы участия

Открытый формат*

В открытом формате обучение проводится по расписанию в Академии бизнеса EY с 9.00 до 15.30.

Корпоративный формат

Программа может быть адаптирована и проводится специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента.

* Продолжительность и глубина рассмотрения тем зависит от уровня группы и определяется тренером в ходе обучения.

Остались вопросы? Свяжитесь с нами +7 495 755 9700 academy@ru.ey.com

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Краткая информация о компании EY

EY является международным лидером в области аудита, налогообложения, сопровождения сделок и консультирования. Наши знания и качество услуг помогают укреплять доверие общественности к рынкам капитала и экономике в разных странах мира. Мы формируем выдающихся лидеров, под руководством которых наш коллектив всегда выполняет взятые на себя обязательства. Тем самым мы вносим значимый вклад в улучшение деловой среды на благо наших сотрудников, клиентов и общества в целом.

Мы взаимодействуем с компаниями из стран СНГ, помогая им в достижении бизнес-целей. В 19 офисах нашей фирмы (в Москве, Владивостоке, Екатеринбурге, Казани, Краснодаре, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Санкт-Петербурге, Тольятти, Алматы, Атырау, Нур-Султане, Баку, Бишкеке, Ереване, Киеве, Минске, Ташкенте, Тбилиси) работают 5500 специалистов.

Название EY относится к глобальной организации и может относиться к одной или нескольким компаниям, входящим в состав Ernst & Young Global Limited, каждая из которых является отдельным юридическим лицом. Ernst & Young Global Limited – юридическое лицо, созданное в соответствии с законодательством Великобритании, – является компанией, ограниченной гарантиями ее участников, и не оказывает услуг клиентам. Более подробная информация представлена на нашем сайте: ey.com.

© ООО «Эрнст энд Янг Академия бизнеса» Все права защищены.