

SII®: Развитие и построение карьеры

Управление своей карьерой – это не одно, а множество решений, которые вы принимаете в течение жизни. Решения, которые вы принимаете на разных этапах своей карьеры: выбор или смена специальности, ротация или повышение по работе, дауншифтинг, выбор между профессиональной или управленческой карьерой, потеря работы.

3 академических часа в формате индивидуальной консультации /
8 академических часов в формате групповой консультации

25 000 рублей + НДС

При оплате картой - скидка 10%

НА КОНСУЛЬТАЦИИ ВЫ НАЙДЁТЕ ОТВЕТЫ НА САМЫЕ РАЗНЫЕ ВОПРОСЫ, НАПРИМЕР:



- ▶ Существуют ли профессии, которые могут мне понравиться больше, чем моя сегодняшняя?
- ▶ Как сделать свою работу более интересной?
- ▶ Какой путь развития карьеры выбрать? Управленческую карьеру или карьеру высококлассного специалиста в своей сфере?
- ▶ Могу ли я превратить свои хобби в профессию? Могут ли мои увлечения приносить мне деньги?
- ▶ Меня сократили. Как мне начать поиск новой работы, в каких сферах деятельности я смогу быть востребованным?
- ▶ Как и где найти работу после окончания ВУЗа?
- ▶ Что можно делать на пенсии?



ДЛЯ КОГО ЭТА КОНСУЛЬТАЦИЯ

- ▶ Для специалистов, руководителей среднего и высшего звена
- ▶ Для всех, кто хочет управлять своей карьерой и получать больше удовольствия от работы.

ПОЧЕМУ МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ МЕТОДИКУ STRONG INTEREST INVENTORY (SII)?



Strong Interest Inventory (SII®) - самый популярный инструмент для карьерного консультирования, используется на всех этапах выбора и развития карьеры: выбор или смена специальности, ротация, продвижение и повышение по работе, выбор между профессиональной или управленческой карьерой, потеря работы.

Уже более 90 лет методика Strong помогает людям выстраивать свою карьеру и жизнь с учетом личных и профессиональных интересов. Эта методика постоянно обновляется, чтобы учесть последние изменения в мире профессий.

В основе методики Strong - большой массив эмпирических данных и теоретическая модель Джона Холланда (RIASEC). Методика Strong исследует интересы человека в различных сферах жизни (работа, обучение, досуг). Опросник помогает определить тип личности человека по модели Холланда и найти наиболее подходящие для него профессиональные сферы (General Occupational Themes) - Realistic, Investigative, Artistic, Social, Enterprising, Conventional. По методике Strong результаты опросника сопоставляются с интересами людей, занятых в различных сферах деятельности и имеющих высокий уровень удовлетворенности своей профессией.

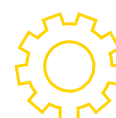
Результаты анкетирования позволяют либо провести «рестайлинг» существующей работы, либо найти иные сферы деятельности, в которых человек будет чувствовать себя на своем месте и повысить свою удовлетворенность работой и жизнью в целом. Этот подход предоставляет вам информацию для принятия решений о выборе сферы деятельности или области для дальнейшего обучения и помогает строить свою карьеру с учетом ваших интересов.

ЧТО МЫ ПРЕДЛАГАЕМ?



- ▶ Онлайн анкетирование на английском языке по системе Strong Interest Inventory
- ▶ Персональный подробный отчет Strong Profile and Interpretive Report на английском языке
- ▶ Интерпретация результатов анкетирования, перечень возможных профессий, в которых могут быть максимально реализованы интересы человека, идеи для дальнейшего развития и обучения
- ▶ Выбор формата консультации - очная встреча или онлайн формат, индивидуальная или групповая консультация
- ▶ Обратите внимание, что для прохождения анкетирования необходимо знание английского на уровне intermediate или выше. Консультация для русскоговорящих клиентов проходит на русском языке.

КОНСУЛЬТАНТ ПО РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ



Ольга Беглова

- ▶ Директор Академии бизнеса EY в Санкт-Петербурге
- ▶ Бизнес-тренер, консультант, коуч
- ▶ Сертифицированный консультант по развитию карьеры (Strong Interest Inventory)
- ▶ Сертифицированный MBTI® консультант (Step I и Step II)
- ▶ Сертифицированный executive коуч (ICF)
- ▶ Более 20-ти лет работает в области развития и обучения персонала
- ▶ Специализация в тренерской работе - коучинг, развитие карьеры, развитие лидерского потенциала, повышение личной и командной эффективности
- ▶ Финалист Премии «Эксперт года 2015» в номинации «Развитие кадрового потенциала»
- ▶ Финалист Премии «Эксперт года 2016» в номинации «Бизнес и инновации»
- ▶ Победитель премии Trainigs'2018 в номинации «Бизнес-коуч года».

