

Трехмерная модель лидерства

Академия бизнеса EY

Программа по развитию лидерских навыков



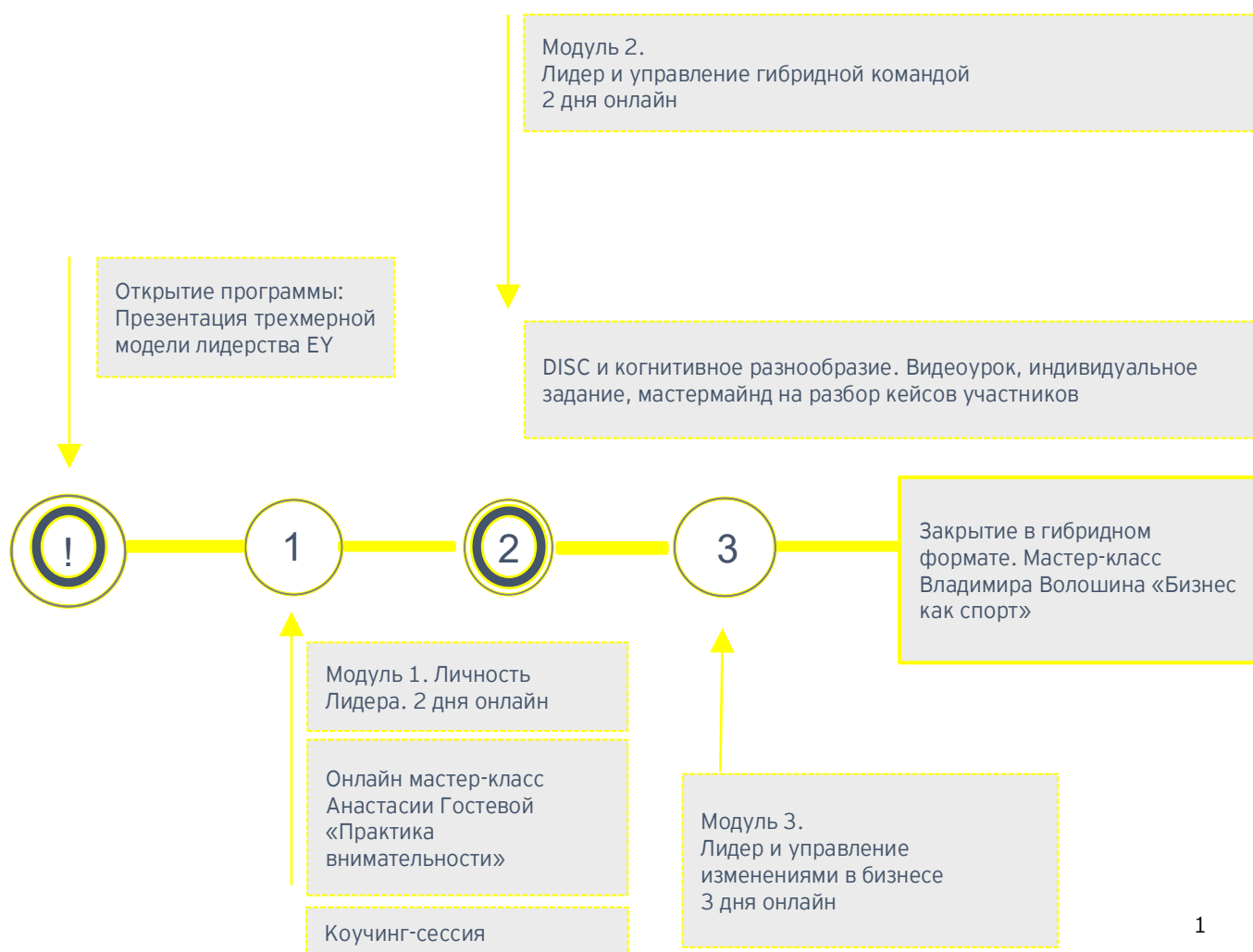
Запросы наших клиентов

- ▶ Каким навыкам важно обучать руководителей в современной среде?
- ▶ Какова роль лидера при внедрении изменений?
- ▶ Где найти силу и энергию, чтобы вдохновлять свою команду?
- ▶ Как вовлекать и управлять дистанционной командой?
- ▶ Как найти подход к сотрудникам?

Цели обучения

- ▶ Определить собственные ценности и точки опоры
- ▶ Научиться управлять дистанционной/гибридной командой
- ▶ Овладеть навыками внедрения изменений
- ▶ Повысить личную и командную эффективность
- ▶ Научиться находить подход к различным сотрудникам
- ▶ Развить лидерские качества

Программа «Трехмерная модель лидерства»



Открытие программы и знакомство с участниками. 1,5 часа. Онлайн

- ▶ Презентация фреймворка и концепции «Трехмерная модель лидерства EY»
- ▶ Представление команды и ментора программы
- ▶ Participants kit в электронной версии
- ▶ Сбор ожиданий
- ▶ «Кодекс лидерской программы»
- ▶ Анонс поддержки в Whats App группе «Smart Monday»

Модуль 1. Личность лидера. Онлайн-тренинг. 2 дня

В результате прохождения программы участники:

- ▶ Определяют личную модель ценностей
- ▶ Поставят долгосрочные цели в привязке с ценностями
- ▶ Составят план по поддержанию ресурсного состояния

Лидер в современном мире

Вызовы современности

- ▶ Пирамида иерархии целей, связь целей и ценностей
- ▶ Постановка целей и инструменты проверки целей на истинность
- ▶ Формула достижения результата. Важность ресурса

Ресурс как главный актив лидера

- ▶ Модель ресурсного состояния. Исследование личного ресурсного капитала
- ▶ Основные поглотители ресурса

Управление ресурсным состоянием

- ▶ Алгоритм работы с ресурсом
- ▶ Формирование банка ресурсных действий
- ▶ Индивидуальный план управления ресурсным состоянием
- ▶ Аутентичность как основа лидерства. Характеристики аутентичного лидера
- ▶ Осознанность - платформа саморазвития лидера

Система жизненных ценностей

- ▶ Что такое ценности и зачем их знать
- ▶ Методы определения своих ценностей
- ▶ Исследование личной ценностной ДНК
- ▶ Соединение по ценностям «лидер - команда - компания»

Цели и ценности

- ▶ Осознанный подход к управлению жизнью
- ▶ Колесо баланса как инструмент анализа и планирования

Пост-тренинговое сопровождение

- ▶ Индивидуальная коучинг-сессия для участников
- ▶ Мастер-класс Анастасии Гостевой «Практика внимательности»

Модуль 2. «Лидер и команда». DISC и когнитивное разнообразие команды. Управление гибридной командой. Онлайн-тренинг 2 дня

В результате прохождения программы участники:

- ▶ Освоят инструменты для управления очными, онлайн и гибридными командами
- ▶ Отработают техники успешной коммуникации в команде
- ▶ Познакомятся с правилами и принципами высокоэффективной команды

Командные активационные сессии по системному развитию доверия с использованием Trust Matrix и Team Canvas

- ▶ Правила работы как основа гибридной команды
- ▶ Здоровая дискуссия
- ▶ Интерактивные инструменты для командных дискуссий (Miro / Mural)
- ▶ Синхронная и асинхронная коммуникация в гибридных командах
- ▶ Пирамида онлайн-коммуникаций
- ▶ STQR

▶ Ответственность

- ▶ Правила и подходы к фиксации и соблюдению договоренностей в команде
- ▶ Интерактивные инструменты (Канбан-доски)
- ▶ Психологические позиции «Родитель - Дитя - Взрослый» в формировании внутренней и командной ответственности
- ▶ Формула мотивационного потенциала

▶ Требовательность

- ▶ Структура сессии один-на-один в онлайн-формате
- ▶ Модель предоставления обратной связи высокого качества
- ▶ Развитие культуры обратной связи в команде

▶ Фокус на общий результат

Модуль 2. «Лидер и команда». DISC и когнитивное разнообразие команды

В результате прохождения программы участники:

- ▶ Познакомятся с инструментами коммуникации с сотрудниками различного типа личности
- ▶ Разберут рабочие кейсы со сложностями во взаимодействии в команде

Предварительное заполнение опросника «DISC и движущие силы»

Просмотр видеоурока, в котором вы рассмотрите:

- ▶ Основные понятия и возможности DISC®
- ▶ Характеристики поведения
- ▶ Преимущества и ограничения стилей
- ▶ Поведенческие индикаторы каждого стиля: как определить собеседника
- ▶ Знакомство с индивидуальным отчетом DISC®. Определение собственного стиля поведения и областей для развития
- ▶ Применение DISC® в коммуникации:
- ▶ Конструктивное влияние на людей
- ▶ Как общаться убедительно с представителями каждого стиля
- ▶ Презентация проектов и продажа идей разным стилям

Онлайн-тренинг. 1-я часть. 2 часа

- ▶ Стиль руководителя и его влияние на команду
- ▶ Типы «движущих сил», их признаки, конечная цель и влияние на поведение человека
- ▶ Знакомство с индивидуальным отчетом Движущие силы
- ▶ Идеальная рабочая обстановка, предотвращение конфликтов, подход к выбору задач
- ▶ Мотиваторы команды: как обеспечить вовлеченность и производительность

Онлайн-тренинг. 2-я часть. 2 часа

Мастер-майнд «Разбор кейсов участников, связанных со сложностями в управлении командой»

Задание: проработать индивидуальные кейсы на анализ, направить тренеру для получения обратной связи. Работа в мини-группах

Модуль 3. Лидер и управление изменениями в бизнесе. Онлайн-тренинг. 3 дня

В результате прохождения программы участники:

- ▶ Освоят инструмент для принятия управленческих решений в меняющейся среде
- ▶ Познакомятся с инструментами модели внедрения изменений
- ▶ Научатся качественно представлять новые инициативы
- ▶ Проработают рабочие кейсы по управлению изменениями и получат обратную связь от консультантов EY

- ▶ Сбор кейсов по управлению изменениями от участников. Голосование участников программы, выбор трех наиболее актуальных бизнес-кейсов.
- ▶ Модель Кеневина.
- ▶ Как выбрать правильную управленческую тактику для принятия решений в зависимости от особенностей бизнес-среды?
- ▶ Резилиентность.
- ▶ Лидер как ролевая модель восприятия изменений.
- ▶ Личностный опросник готовности к изменениям
- ▶ Кривая изменений - инструмент диагностики и работы с сопротивлением
- ▶ Внедрение изменений. Модель Джона Коттера
- ▶ Создать атмосферу безотлагательности действий

- ▶ Сформировать влиятельные команды реформаторов
- ▶ Создать видение
- ▶ Пропаганда нового видения
- ▶ Создать условия для претворения нового видения в жизнь
- ▶ Спланировать и достичь ближайшие результаты (планируя обязательные первые шаги; вознаграждая и пропагандируя первые успехи)
- ▶ Закрепить достижения
- ▶ Цементирование новых подходов

Практика в виде сквозного кейса

Отработка представленных инструментов для каждого этапа

Завершение программы

- ▶ Мастер-класс Владимира Волошина «Бизнес как спорт»
- ▶ Награждение участников, вручение дипломов
- ▶ Подведение итогов
- ▶ Завершающая речь ментора программы

Как проходит обучение

- ▶ Обучение проходит в интерактивном формате
- ▶ Рассматриваются реальные кейсы участников
- ▶ Программа создана с опорой на лучшие практики EY
- ▶ Добавлена возможность для участников общаться и делиться опытом друг с другом
- ▶ Программа наполнена практическими примерами, иллюстрациями и мастер-классами от экспертов

Тренеры

Тренинг проводят бизнес-тренеры Академии - Корпоративного Университета EY.

Тренеры обладают богатым практическим опытом, а также сертификациями MBTI, DISC, EQ и др.

Запросить CV тренера и задать вопросы о тренинге: <http://bit.ly/contactEY>

Для кого программа

Руководители среднего и высшего звена

Формат участия

Программа проводится в корпоративном формате и предполагает:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении
- ▶ Определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента