

История успеха Беляевой Екатерины

В формуле профессионального успеха есть две составляющие – удача и труд. И если первая компонента вне сферы моего контроля, то на последнюю я могу повлиять путем направления своих сил, интеллекта и энергии на получение необходимых навыков и знаний с последующим внедрением их в практическую деятельность.

В мае 2007 года я по своей инициативе решила посетить тренинг Академии бизнеса «Эрнст энд Янг» по теме «Оценка бизнеса». В настоящее время концепция стоимости бизнеса принята в качестве базовой парадигмы управления. Финансовый менеджмент должен быть нацелен на обеспечение роста рыночной стоимости предприятия и его акций. Этот подход актуален для моей специальности, так как я работаю в финансовом департаменте крупной телекоммуникационной компании, имеющей листинг на фондовой бирже.

В конце 2007 года перед командой сотрудников, в которую я входила, была поставлена задача по реализации важного проекта, направленного на оценку инвестиционной программы макро-региона «Северо-Запад» (предусматривались инвестиции в расширение емкости сети и развитие технологий 3G). Мои функциональные обязанности включали непосредственную работу с математическими моделями, необходимыми для расчета показателей эффективности всей совокупности инвестиционных проектов, а также грамотного оформления презентационных материалов для инвестиционного комитета Компании.

Для реализации этой функции мне потребовались знания, полученные в ходе тренинга. Считаю нужным пояснить, что теоретический базис и математический аппарат, применяемые в оценке бизнеса, идентичны для области анализа эффективности инвестиционной деятельности предприятия в части техники расчета денежного потока, применения фактора временной стоимости денег, определения приведенной стоимости и критериев выбора ставки дисконтирования. Данные вопросы были детально рассмотрены в процессе обучения. Более того, сочетание академических выкладок и практических рекомендаций позволило мне использовать материалы тренинга в качестве справочного пособия.

Эти знания помогли мне справиться с возложенными на меня функциями по оценке инвестиций на высоком уровне, а нашей команде – успешно завершить проект, на основе которого были приняты решения достаточно крупного масштаба (открыто финансирование проектов по итогам защиты бюджета капиталовложений на инвестиционном комитете). Выполненная работа позволила мне состояться как профессионалу, что было признано и оценено руководством и выразилось в повышении моего оклада, а также приобретении определенного авторитета среди коллег.

По-моему, это можно трактовать как успех. Успех, полученный благодаря удачному вложению в себя (я участвовала в тренинге за свой счет). В экономической теории существует категория «человеческого капитала», под которым понимается имеющийся у человека запас здоровья, знаний, навыков, способностей. Все виды затрат, которые носят целесообразный характер и определяют будущий доход, расцениваются как «инвестиции в человеческий капитал», и к ним также может быть применена финансовая метрика (показатели доходности, срок окупаемости).

Капиталовложения, осуществляемые частными лицами в повышение уровня своих знаний, всегда окупаются и приносят ощутимые выгоды. Помимо денежной доходности инвестиции в человеческий капитал имеют ряд дополнительных выгод немонетарного характера: рост самостоятельности при принятии решений, наличие творчества, менее однообразный характер труда, лучшие его условия, повышение статуса. Необходимо отметить, что эти инвестиции дают длительный по времени эффект, значительно превышающий сроки окупаемости физического капитала, однако ценность полученных знаний неизбежно должна трансформироваться в заработанные деньги и обретенные возможности, согласно законам экономики да и самой жизни в целом.

Беляева Екатерина

Тренинг «Оценка бизнеса», Академия бизнеса «Эрнст энд Янг» в г. Санкт-Петербург