

Академия HR

Тренинг «Управление кадровым потенциалом»
от экспертов компании EY

Тренинг дает комплексное понимание процесса управления кадровым потенциалом организации

ВАМ ЭТО ЗНАКОМО?

- ▶ Вы работаете в сфере HR и хотите узнать, как компания может развить свой кадровый потенциал?
- ▶ Планируете внедрить систему оценки и развития персонала в Вашей компании?
- ▶ Хотите быть в курсе современных подходов и лучших мировых практик в области управления преемственностью и карьерой персонала?

ХОТИТЕ ТАКОЙ РЕЗУЛЬТАТ?

- ▶ Познакомиться с основными характеристиками кадрового потенциала организации и современными подходами к управлению им
- ▶ Ознакомиться с моделями обеспечения кадровыми ресурсами, стратегиями привлечения и удержания персонала
- ▶ Освоить методы разработки, оценки и развития компетенций

КАКОЕ РЕШЕНИЕ МЫ ПРЕДЛАГАЕМ?

- ▶ Интерактивное обучение основам управления кадровым потенциалом
- ▶ Обучение через ознакомление с теоретическими основами управления кадровым потенциалом и выполнение групповых и индивидуальных практических заданий
- ▶ Сопровождение тренинга специально разработанными учебными материалами на русском языке

2 дня
18 академ. часов
14 CPD-единиц
16 CPE-часов

ДЛЯ КОГО ЭТОТ ТРЕНИНГ

- ▶ Работники служб управления персоналом российских и зарубежных компаний, занимающиеся вопросами управления кадровым потенциалом
- ▶ HR бизнес-партнеры

ТРЕНЕРЫ

Тренинг проводят практикующие консультанты Департамента консультирования по управлению персоналом компании EY, имеющие большой опыт реализации проектов для российских и международных компаний



Открытый формат

В открытом формате обучение проводится по расписанию в Академии бизнеса EY с 9.30 до 17.30

Корпоративный формат

Программа может быть адаптирована и проводится специально для Вашей компании:

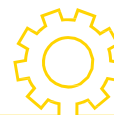
- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ,

чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку.

Посмотреть контакты и заказать обратный звонок:

<http://bit.ly/contactEY>



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

1-й день

Часть 1. Кадровый потенциал организации

- ▶ Понятие и основные характеристики кадрового потенциала организации
- ▶ Цели и задачи управления кадровым потенциалом
- ▶ Основные бизнес-процессы, связанные с управлением кадровым потенциалом: планирование потребности в персонале, привлечение, отбор и наем, адаптация, управление результативностью, управление преемственностью, управление программами мобильности, увольнение
- ▶ Оценка состояния кадрового потенциала и показатели эффективности управления кадровым потенциалом
- ▶ Измерение удовлетворенности и вовлеченности персонала:
 - особенности проведения опросов удовлетворенности и вовлеченности
 - использование результатов опросов удовлетворенности и вовлеченности в целях управления персоналом

Часть 2. Кадровое обеспечение

- ▶ Модель обеспечения кадровым ресурсом: виды, основные характеристики, факторы, влияющие на выбор модели
- ▶ Требования к организации процессов управления кадровым потенциалом в зависимости от выбранной модели кадрового обеспечения
- ▶ Сегментация персонала: цели и критерии
- ▶ Дифференцированные стратегии привлечения и удержания для различных категорий персонала
- ▶ Нематериальные факторы мотивации и их значение для управления кадровым потенциалом
- ▶ Различия между поколениями и их влияние на модель кадрового обеспечения и позиционирование работодателя

Часть 3. Бренд работодателя и управление им

- ▶ Цели формирования бренда работодателя
 - ▶ Целевая аудитория и профиль идеального кандидата
 - ▶ Определение конкурентных преимуществ и позиционирование работодателя на рынке труда
- Каналы коммуникации и инструменты управления брендом и репутацией работодателя

2-й день

Часть 4. Управление компетенциями

- ▶ Понятие компетенций
- ▶ Связь компетенций с ценностями компании
- ▶ Виды компетенций, их характеристики и особенности применения:
 - корпоративные компетенции
 - управленческие компетенции
 - личностно-деловые компетенции
 - профессиональные компетенции
- ▶ Методология разработки корпоративных и управленческих компетенций
- ▶ Методология разработки профессиональных компетенций
- ▶ Оценка компетенций
- ▶ Развитие компетенций

Часть 5. Управление преемственностью

- ▶ Цели и задачи управления преемственностью
- ▶ Основные тенденции в управлении преемственностью
- ▶ Показатели эффективности управления преемственностью
- ▶ Планирование карьеры сотрудников в компании: основные вопросы, требующие решения

- ▶ Пути развития карьеры и их особенности
- ▶ Карьерные лестницы и матрицы
- ▶ Программы ротации
- ▶ Кадровый резерв и высокопотенциальные сотрудники: виды, структура, формы работы



ПОЧЕМУ АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА EY?

- ▶ В Академии бизнеса EY мы более 20 лет обучаем лучшим практикам сотрудников EY в разных странах мира: от консультантов до директоров
- ▶ Преподаватели Академии HR - практикующие консультанты с опытом работы более 10 лет, реализующие проекты в области управления персоналом для российских и зарубежных компаний
- ▶ Премии Trainings'2015 и 2014 в номинациях «Корпоративный университет» и «Компания года
- ▶ Обучение в Академии бизнеса EY позволяет получить часы обязательного повышения квалификации для обладателей ACCA, CPA, CMA, CFM, CIA, PMI